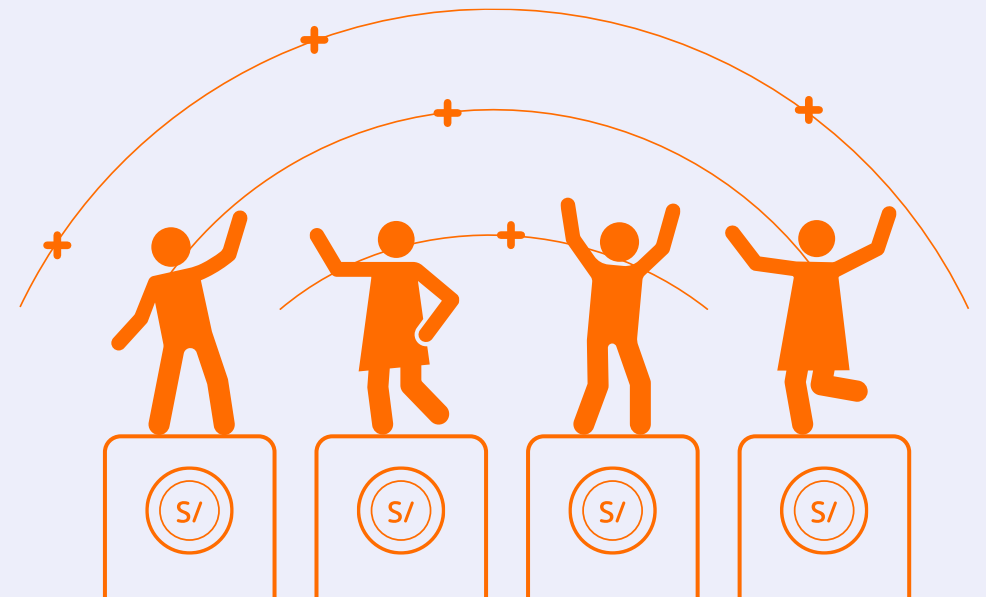




La plataforma que gestiona la Equidad Remunerativa.

Alcanzar la Equidad no podría ser más **simple**. 😊



Un producto de Human Capital Planning (HCP) empresa respaldada por:



Valora y fortalece a tu equipo.

La Equidad Remunerativa permite a cada trabajador acceder a salarios justos valorando correctamente sus esfuerzos.

Crea entornos favorables para tu equipo y crece con ellos:



Reduce el estrés financiero



Motiva



Compromete



Promueve el desarrollo profesional



Mejora el clima laboral



Mejora la calidad de vida



Cuida y accede al mejor talento



22%

más empleados comprometidos.

Fuente: **Aon Hewitt**



Haz más productiva a tu empresa.

Evita gastos por reemplazo e inproductividad por trabajadores ausentes y desmotivados.



140% ↑

menor rotación

Fuente: **Korn Ferry**



41% ↑

menos absentismo

Fuente: **Gallup**



21% ↑

más rentables

Fuente: **SHRM**



Un **69% de trabajadores** manifiesta que trabajaría más si sus esfuerzos son bien valorados.


Fuente: **Gallup**



92% de trabajadores se quedarían en sus trabajos si sus gerentes fueran más empáticos.

Fuente: **Mercer**

Y... ¿Si el salario no es equitativo?

En el Perú  aún persiste un gran desbalance salarial y es **especialmente grave entre hombres y mujeres.** →



La **mala remuneración** es la **principal causa de desmotivación** para el 45% de trabajadores.

Fuente: Prioridades de Gestión de Personas para el 2023 – BUK y Page Group



La inequidad es un limitante.

Reduce las **oportunidades** de los hijos de hogares a cargo de mujeres, contribuyendo con la pobreza y **perjudicando al desarrollo del país.**



Al permitir que la inequidad persista **estamos dejando de percibir dinero.**

Fuente: Global Gender Gap Report 2020



Al cerrar la brecha un poco más, **se añadirían entre \$12 y \$28 trillones** al PBI Global.

Fuente: McKinsey & Company



Implementar la Equidad Remunerativa es **obligación de todas las empresas.**

Desde 2018, las empresas grandes, medianas o pequeñas deben asegurar el cumplimiento de la Ley de Equidad Remunerativa N°30709 estableciendo remuneraciones equitativas.

Cumple con la ley, crece como empresa:



Motiva, crea compromiso en tu equipo y **contribuye con el desarrollo.**



Empresas 25% más propensas a tener **mejores rendimientos financieros.**



Fuente: McKinsey & Company

⚠️ Hasta S/ 260,000 de multa por incumplimiento.

Evita multas cumpliendo con la Ley N°30709.

En el 2023 **SUNAFIL continúa inspeccionando sorpresivamente a las empresas**, asegúrate de contar con todo lo necesario y ten en cuenta los siguientes requisitos principales:

1



Valorar objetivamente a los trabajadores de acuerdo a sus actividades y agruparlos en bandas salariales.

2



Establecer una Política Remunerativa y comunicar a los trabajadores sobre esta.

3



No incurrir en **ningún tipo de discriminación** por motivos de género u otras razones.



¿Tienes una política salarial? ¿Tus bandas salariales son precisas? ¿Cuentas con un reporte para comunicarlo todo?

¿Proceso muy caro y que toma mucho tiempo?

Ekidad gestiona todo rápidamente, con precisión y a un precio accesible.

Nuestro sistema identifica los desequilibrios remunerativos de tu empresa y los optimiza creando estructuras óptimas para la Equidad Remunerativa **generando un reporte automáticamente.**

Otros



Horas invertidas



Pago a consultora

Ekidad



No gastos en consultorías extenuantes



No reuniones extensas



Sin demoras costosas





Todo lo que necesitas en un solo reporte.

Teniendo en cuenta la **metodología sugerida por el MTPE**, el reporte de Ekidad es preciso y tiene todo lo que la ley indica.

↓ **Factores y Sub factores utilizados para crear las bandas salariales**

↓ **Política salarial que tiene en cuenta lo siguiente:**

+ Distribución de puestos y salarios

+ Cuadro de bandas salariales, puestos y categorías

+ Estructura de bandas salariales

+ Justificación de puestos observados (si hubiera)

+ Distribución de salarios según género

+ Criterios de remuneración

+ Diferencia de sueldos entre hombres y mujeres (prueba estadística P valor)

+ Observaciones fuera de las bandas salariales (si las hubiera)

MTPE: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

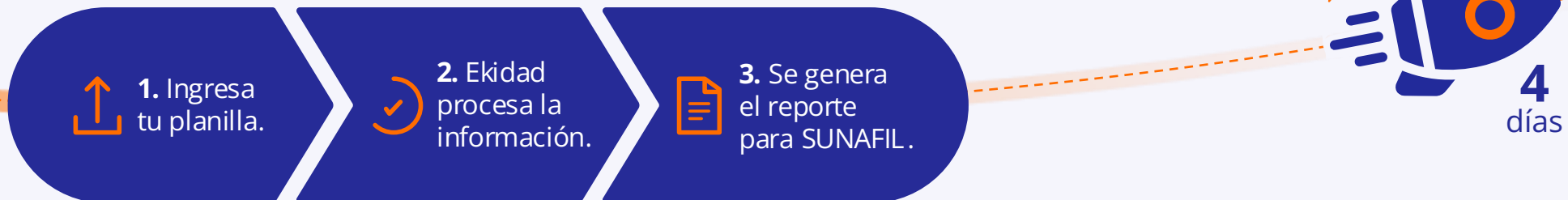
Simple y en solo 4 días.

De manera sencilla, nuestro sistema te **evita pasar por consultorías más caras e innumerables reuniones** de alineamiento interno que pueden tardar más de 60 días con un proceso manual.

Proceso Manual



El proceso Ekidad tiene solo 3 sencillos pasos:





Implementamos I.A. y Analytics para un **100% de eficiencia.**



x11
veces más
rápido



97%
menos tiempo en
reuniones



40%
menos costo que
consultorías



100% de precisión y objetividad con 0 sesgos

Con un **100% de éxito en inspecciones** +250 empresas ya confiaron en nosotros.



“Ekidad rompe esquemas:
rápido, simple y confiable”.

Mayra Sánchez
Jefa de RRHH, Inarco



“Es simple, ahorramos tiempo
en reuniones y a mejor precio”.

Mayte Curasma
Jefa de RRHH, Tracto Camiones USA



“La tecnología que tiene
Ekidad es diferencial”.

Jason Morán
Gerente Admi., Satelital Patrol

Alineados por la equidad.

Nuestro equipo multidisciplinario y experto en cada ámbito de la gestión humana busca contribuir con la Equidad.



Ernesto Tarazona

Experto en Gestión Humana y
CEO de HCP



Vanessa Tarazona

Experta en People Analytics y
CEO de Selection Latam



Dario Ponce

Data Scientist, experto en
Analytics y CDO de HCP



Marco Mendoza

Experto en transformación digital con
+17 años de experiencia



¿Buscas la Equidad?

Te ayudamos a encontrarla.



Consulta gratuita



www.ekidad.com